

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

государственная поддержка стимулирования найма отдельных категорий граждан

СУТЬ МЕРЫ

Мероприятие реализуется в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Государство возмещает работодателям часть расходов на выплату заработной платы трудоустроенным работникам из числа определенных категорий граждан.

КОГО НУЖНО ТРУДОУСТРОИТЬ?

Субсидия выплачивается за трудоустройство:

- ✓ ветеранов боевых действий, принимавших участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);

- ✓ лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 г.;

- ✓ члены семей лиц, указанных выше, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных выше, умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

- ✓ лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;

- ✓ граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

- ✓ лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения;

- ✓ одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

КАКИЕ УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ?

Организация (работодатель) может принять участие в программе, если:

- ✓ официально зарегистрирована в соответствии с законодательством Российской Федерации до 1 января 2026 г.;
- ✓ не имеет задолженностей, превышающих 10 тыс. рублей;
- ✓ не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, банкротства, и деятельность организации не была приостановлена или прекращена;
- ✓ не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов), решений о порядке предоставления субсидии в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством безработных граждан;
- ✓ руководитель, члены коллегиального исполнительного органа, лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, или главный бухгалтер организации не внесены в реестр дисквалифицированных лиц;
- ✓ трудоустройство граждан осуществляется на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;
- ✓ выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам осуществляется в размере не ниже 1,5 величин минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

КАКОЙ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ?

Субсидия за трудоустройство граждан равна:

- ✓ 3 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных граждан;
- ✓ 6 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных, в случае трудоустройства граждан из числа лиц, признанных инвалидами.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно:

- ✓ направить в органы службы занятости заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, через единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- ✓ провести собеседование с потенциальными соискателями, отобранными специалистами центров занятости населения;

✓ после трудоустройства соискателя направить заявление на выплату субсидии в Социальный фонд России, это также можно сделать дистанционно, через государственную информационную систему «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» (ГИС ЕЦП).

КАКОЙ СРОК ПОЛУЧЕНИЯ?

Выплата субсидии осуществляется Социальным фондом России.

Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

Приказ Социального фонда России от 29 декабря 2024 года № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан».